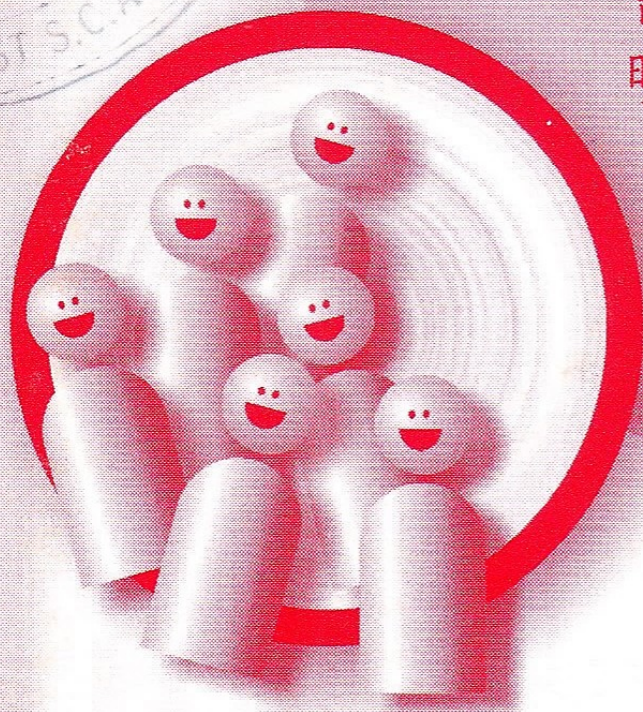


1 團契顧問

○ 劉會明



四軌制成人主日學教材系列 (訓練課程)

事奉指南

目錄



目錄	A
前言	B
序	D
第一課：認識團契顧問	1
第二課：團契顧問的職員	5
第三課：如何關懷及幫助契友全人的成長？	8
第四課：自我成長	11
附錄：如何與顧問配搭	14
參考書目	15

前言

本組自一九九一年起就積極推動「成人主日學」的事工。除了每隔兩年或每年一次的成人主日學老師訓練會及研討會外，也每年一次邀請多位教牧同工編寫教材供成人主日學之用。初編之稿是以複印方式出版，經推介後，本組會陸續將課程修訂，並交本會文字事業部編印成書，且推介予本會屬下各堂會使用。

至目前為止，已編寫之課程有：

I) 基要信仰：

1. 聖經信仰問答

生活篇：陳澤崇與邱智祥合編

信仰篇：池金代與黃家源合編

歷史篇：蘇慈安編

2. 認識宣教：林忠錦編

3. 教派探索：蔡明華編

4. 受洗訓練：陳澤崇編

5. 入會訓練：陳澤崇編

6. 使徒信經：夏忠就編

II) 聖經課程：

1. 新約導論：黃家源編

2. 四福音導讀：黃家源編

3. 舊約導論：邱和平編

4. 使徒行傳的神學思想：劉星編

III) 訓練課程：

1. 如何為主作見證：劉慈瑜編
2. 領袖訓練：林文光編
3. 查經妙法：黃聲明編
4. 衛理公會會友須知：蔡明華編
5. 兒童主日學老師訓練手冊：陳秀金編
6. 事奉指南：
 - A) 團契顧問：劉會明編
 - B) 招待員：陳仕憐編
 - C) 執事：黃禎華編
 - D) 屬長：陳朝強編
 - E) 詩班：徐傳勇編
 - F) 會議主持：林忠詮編
 - G) 校園事工：陳朝強編
 - H) 醫院探訪：林順發編
 - I) 崇拜禮儀：江昌龍編

IV) 生活課程：

1. 婚姻與家庭：陳倩明編
2. 你儂我儂（婚前輔導手冊）：邱和平編
3. 靈修操練：黃家源編
4. 學習禱告：江昌龍編

盼望各堂會積極推動成人主日學，以期眾弟兄姐妹都能成長，在這世界上成為光與鹽，榮神益人。願神悅納及堅立此事工。

年會基督教教育部主日學組

1999 年

序

教會的牧師、傳道是團契的當然顧問，但繁重的事奉令牧者未能深入去關心和協助團契的實際工作。故此，團契需要顧問的協助。

但團契顧問是誰？團契顧問的職責是什麼？

此課程的目的：

1. 幫助你認識團契顧問的角色。
2. 讓你清楚如何成為團契顧問。
3. 鼓勵你做個自我成長的顧問。

劉會明

第一課：認識團契顧問

1. 團契與顧問

「耶和華如此說：你們當.....訪問古道，那是善道，便行在其間.....我設立守望的人照管你們.....」（耶六16-17）

教會的牧師，傳道是團契的當然顧問，但因為他們的工作繁重，可能未能深入去關心和協助團契的實際工作，也沒有可能全面性地去關心每一位契友。故此團契就需要顧問。

每一年團契新職員會產生時，接著令人頭痛的就是選顧問之事。每年教會的團契不是缺乏顧問，就是顧問缺少訓練，因而容易灰心，造成團契顧問流失率高。也有因顧問個人工作時間緊迫，對於教會義務性的工作便很自然首先放下。

另一方面的現象是團契職員與契友對顧問的印象是「不顧不問」的顧問。顧問是教會，團契的豐富資源。因此，作為團契顧問，應具備什麼資格，扮演什麼角色，應有什麼責任，怎樣帶領等，若先有清楚的認識，不免會加多顧問正面的負擔，從而樂意更廣更深的自我開拓，讓自己成為更多人的祝福了。

2. 認識團契顧問

2.1 團契顧問是誰？

團契顧問的角色

- A. 是一位尋找者：為主出去尋找迷失的小羊，將他們帶到主面前。
- B. 是一位佈道者：有傳福音的託付，帶領契友認識主。
- C. 是一位教導者：瞭解契友的需要與各方面背景，除惡揚善，將聖經真理教導他們。
- D. 是一位輔導者：協助解決他們的個人難題，並以實際行動幫助他們。
- E. 是一位代禱者：恆切地為每一位契友代禱。
- F. 是一位朋友：成為契友傾訴心事的人，與他們建立穩固的關係，不受環境及事件影響，獲得他們的信任。

2.2 團契顧問應具備什麼條件？

團契顧問的條件因不同年齡或種類的團契而有所不同。一般而言，團契顧問最好能具備下列條件：—

（但實際而言，也須視教會的人才或資源。）

靈 性	表 現	才能 / 恩賜	性 格
A. 重生得救 B. 良好的靈修生活 實踐大使命 C. 遵守聖經真理 D. 為主而活 E. 能成為契友的榜樣	A. 健康的自我形象 B. 機警敏捷 C. 情緒穩定 D. 積極面對挫折 人際關係良好 E. 一懂得如何與人相處，能聆聽別人的分享，並深得人心 F. 尊重人的尊嚴與價值 G. 能得人信任，以致契友能坦誠分享他們的心事 H. 誠實敢言—按真理，勸戒契友不能與罪惡妥協。 I. 愛心關顧就像大牧人耶穌關心我們一般	A. 具分析、判斷和創作力 B. 具表達和說服力 C. 領袖才能—顧問的工作是引導契友追求真理，彼此相交。至於有沒有卓越的領袖才能，不是最大關鍵，團契主席及其他職員可在這方面補足，但顧問需給予團契清楚的方向，並隨時帶領契友走回正路。 D. 有輔導技巧	A. 積極而樂觀 B. 親切而隨和 C. 健談而幽默 D. 活潑而不輕佻 E. 開放而不放任 F. 忍耐而不畏縮 G. 正義而不嚴厲

問題討論：

1. 回想一次你曾經被你家人或密友以外的人關心的難忘經歷。

用一句話來形容那個關心你的人。

描述當時你的經歷。為何會如此？

2. 顧問在契友的靈性與性格塑造的成長年歲中可以扮演什麼角色？

第二課：團契顧問的職責

1. 顧問的職責

1.1 對教會的職責

- A. 幫助教會了解團契的內容與需要。
- B. 帶領團契配合教會整年的目標與方針。
- C. 將團契的事務向教會作適當的報告。
- D. 激勵教會執事商討和關懷團契的進展。

1.2 對團契職員的職責

- A. 了解整個團契的組織和結構。
- B. 作團契職員會和教會執事會的橋樑。
- C. 協助推動職員會所議決的事工。
- D. 讓團契職員們了解教會的目標及方針，並鼓勵他們參與。
- 常提供團契各方面所需要的工作內容與
- E. 資料。
- F. 以誠懇的態度並正面的指出職員所負責的工作帶來的難處，加以輔助。
- G. 與職員建立友誼關係，了解他們個人問題，並給予協助。

1.3 對契友的職責

- A. 鼓勵契友追求靈命長進，包括禱告、讀經、奉獻、事奉的平衡生活。

- B. 勸導契友接受裝備，如參加訓練會，退修會等。
- C. 發掘人才，提供團契新同工的人選，並使每位都能有事奉。
- D. 幫助契友自助並面對個人各種問題。

2. 顧問的實際工作

2.1. 對教會方面

- A. 透過執事會基督教教育委員會
 - i. 將團契的需要傳達給執事會：
 - ii. 將執事會所計劃的教會事工傳遞給團契職員會。
- 因此，該委員會的組員應該包括各團契
- B. 顧問而該委員會的主席則為各團契的當然顧問，到各團契去傳達教會事工。與牧者配搭將團契事工提出一起討論，評估和策劃。

2.2. 對職員會方面

- A. 職員會各組開會時，務要出席提供建設性的意見，以便呈交給職員會討論。同
- B. 時亦在各組開會時關心組長組員。每次出席職員會會議。

2.3. 對契友方面

- A. 當出席參加團契每週聚會，以期了解契友。尤其是當團契分組討論時，出席指導組員所面對的問題（感情、婚姻、家庭、工作、學業、人際、靈命、事奉等問題）。
- B. 以身作則，當團契舉行退修會、聯誼會、運動會等時，首當報名參與。團契顧問其一重要工作，乃作團契契友的榜樣和模範。特別是青少年人，他們特別需要一些良好的形象，作效法的對象，顧問與契友一起聚會，一起玩耍，一起出去傳福音，一起辦事，一起談話，好像他們中間的一份子，潛移默化地把基督的樣式傳遞給團友。
- C. 經常提名為職員及契友代禱。

問題討論：

1. 你準備付上什麼代價以期做個好顧問？
2. 團契存在的目的何在？

第三課：如何關懷及幫助契友 全人的成長？

契友的成長，應包括身、心、靈三面，因為每一方面都會互相影響，舉例說，一個人時常生病，便會影響他的心理，令他容易生氣，亦會使他懷疑神的信實。

顧問可以循下列途徑關懷和幫助契友的成長：

1. **善用聖經話語**——神的話語於「教訓、督責、使人歸正、教導人學義，都是有益的」提後三16）。善用神的話語，可以幫助勸勉、鼓勵或安慰信徒。
2. **愛心書柬**——保羅很懂得用書信去勉勵及關心信徒，例如：「因為你們是重價買來的，所以要在你們的身子上榮耀神」（林前六20），「原來基督的愛激勵我們」（林後五14），「一同明白基督的愛，是何等長闊高深」（弗三18），「就為你們不住的禱告祈求，好叫你們行事為人對得起主，凡事蒙他喜悅」（西一9-10），「因你胃口不清，屢次患病，再不要照常喝水，可以稍微用點酒」（提前五23）。除了用書柬外，顧問還可以用書籤、心意卡上的鼓勵及關懷話語，去幫助契友。
3. **電話、探訪**——顧問可致電關懷契友，尤其是在

他們考試或沮喪的日子。但亦須留意男女有別，最好是由女顧問致電給姐妹，以免引起誤會。除了電話聯絡外，顧問也可隨其他契友同往探訪契友，作親善的關懷，並瞭解契友的家庭狀況及與家人的相處。

4. **留心契友的改變**——顧問平日要留心契友的成長及在他身上發生的一切事情，而不是在發生了事情後，才去主動關心。當契友的表現有異於平時的態度或行為，例如：變得特別沈靜、失措時；或當契友面臨重大的環境轉變，例如：從校園到社會工作、踏入戀愛階段，失業等，都要特別留意他。
5. **注意契友的興趣及恩賜**——要幫助契友全人成長，需注意他們的興趣，看看是否健康及平衡發展，例如：契友過於沈迷電腦，也不是好事。其次，發掘及發揮契友的恩賜，也非常重要，顧問應幫助契友認清自己有何恩賜，並建議契友如何將恩賜發揮在事奉上，以幫助他們靈命成長。
6. **幫助契友接納自己的弱點**——每個人都有自己的弱點，包括外觀、才幹等，顧問應幫助契友明白這一點，並教導他們接納自我。偉大如保羅也有其軟弱之處，而這軟弱其實顯出神的恩典：「恐怕我因所得的啟示甚大，就過於自信，所以有一根刺加在我肉體上」……我的恩典夠你用的，因為我的能力，是在人的軟弱上顯得完全。」（林後十二7-9）

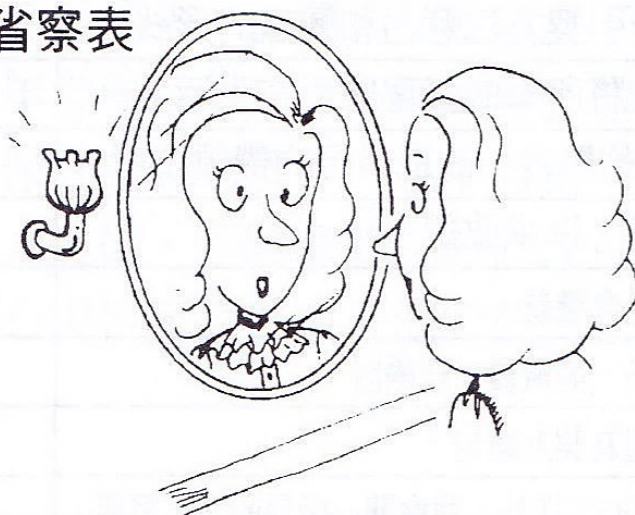
7. **設身處地，學習別人的語言**——要幫助別人發掘恩賜，不妨設身處地去明白他的發展空間與過程。學習別人的語言，包括其工作或興趣上之用語，有助溝通瞭解，亦有助他人接納自己的勸導。所以，主耶穌的降生世上，去體會我們的痛苦：「反倒虛己，取了奴僕的形像，成為人的樣式。」(腓二7)「他自己既然被試探而受苦，就能搭救被試探的人。」(來二18)
8. **適可而止，切忌操之過急**——一個人成長需要時間、忍耐與代價。顧問猶如父母，同樣需具愛

問題討論：

1. 各年齡階段的契友有那些成長特征。
2. 你立志在那些方面作契友的榜樣？

第四課：自我成長

1. 自我省察表



類別	項 目	經常	很少	沒有
靈性生活	1. 靈修生活（禱告與讀經）。			
	2. 參加教會聚會。			
	3. 倚靠聖靈的能力生活和事奉。			
	4. 靈性受情緒的影響。			
	5. 找長者幫助我靈性的長進。			
	6. 以基督為中心，過著為主而活的生活。			
與契友關係	1. 關懷契友，藉探訪、電話或書信與他們聯絡。			
	2. 為每位契友提名代禱。			
	3. 團契散會後與契友個別交談。			
	4. 留意自己的言行舉動。			
	5. 探討契友的靈性與需要。			
	6. 為契友安排會後活動。			
準備聚會	1. 有充分的準備。			
	2. 找出真理的重點，配合契友的生活。			
	3. 以活潑的形式帶出聚會。			
	4. 準備聚會時想到契友需要學習的真理。			
	5. 為聚會定下明確的目標。			

帶領聚會	1. 提早到團契準備一切。			
	2. 鼓勵契友參與，尊重他們的發問。			
	3. 選用能吸引契友注意力和興趣的形式。			
	4. 提醒契友將所學的真理應用在生活上。			
	5. 檢討每次的聚會，改進自己的帶領技巧。			
	6. 接受訓練，以求改進。			
與職員關係	1. 在禱告中紀念職員。			
	2. 每次聚會後，與職員一起檢討。			
	3. 與職員一起為契友禱告。			
	4. 除了談團契的工作外，我會關心職員的個人需要。			
	5. 在事奉上，我們很合拍。			
	6. 我欣賞職員的長處，盡力幫助職員改善他的缺點。			

2. 團契顧問的喜樂

A. 異象機會

相信每一位全心投入工作的顧問，由開荒的階段，經過勞苦努力的耕耘，看見神的帶領，成群的契友藉他們帶來了新人；顧問看見這麼多的機會，信心必定大增，對團契的工作會有更大的異象，從而由他而影響更多人投身事奉。

B. 生命改變

神的道是生命的種子；撒了種，會萌芽生長。每當顧問看見契友決志歸主，生命有了改變，影響不信的家長對福音漸有回應時，顧問的心是何等喜樂，一切的勞苦、困難都不是徒然的！

C. 情誼建立

隨著時日過去，顧問與契友建立了友情。他們雖然會按年歲增長而升級，顧問看見他們在主裏漸漸長大，保守在神的愛中，心中有說不盡的安慰。契友們長大之後，回顧顧問在他們成長過程中所做的工作，心中也充滿感激，他們彼此之間的情誼是深厚的。

D. 先得糧食

保羅在提摩太後書二：6 說：「勞力的農夫，理當先得糧食。」顧問每一個週會忠心的預備，雖然付上時間心思的代價，但往往有機會先領受神的話，對自己得益不少。許多顧問在分享工作心聲時常表達，自從承擔了職位以來，對真理的學習與事奉的資源自己得了不少的幫助。

我們相信，靠著神的恩典，加上有人願意委身、投身作神手中的器皿，團契的工作能得以開展、許多生命能得到建立。

深盼顧問能不斷的學習、經歷、更新、越做越有力量。

問題討論：

1. 你如何在靈性上不斷追求長進？
2. 在遇到沒有把握處理的事情時，你會如何？

附錄：如何與顧問配搭

團契的顧問大多長年參與團契的服事，且了解我們，有屬靈的深度和身量，能給予我們鼓勵、教導和訓練。我們應如何與他們配搭？

1. 與顧問保持主動、密切的聯絡，不要怕麻煩他，讓他知道團契和契友的近況。職員會和各種交通、決策性會議，當事先邀請他出席，商討有關團契的方向、計劃和工作等；並在會前徵詢其意見。
 2. 個人性的交通：顧問可以成為「我」的屬靈朋友、長輩，可以有交流性的交通（羅一12）。有關個人在感情、功課、家庭、信心上……的疑難，可向他請教並一起禱告。
 3. 邀請顧問任團契的訓練工作（如小組訓練、個人談道……），或在團契聚會、職員會中的交通勉勵和提醒。
 4. 在個人靈程上、服事上、性格上，請顧問督促，請他一起定個人的學習（讀經、讀書、個性……）計劃。
 5. 別忘了為他禱告（他也是人，也有軟弱），懂得由衷地欣賞和感謝他為我們所花的時間、愛心的勞苦；並且多讓他有機會參與我們的事奉。
- 「弟兄們，我們勸你們敬重那在你們中間勞苦的人，就是在主裏面治理你們，勸戒你們的，又因他們所作的工，用愛心格外尊重他」（帖前五12～13）。

參考書目

1. 吳李金麗著，《團契樂繽紛》，香港：証主，1994
2. 林漠星著，《建立團契的祕訣》，香港：証主，1997
3. 《少年事工指導手冊》，砂羅越衛理公會華人年議會少年團契，1997。
4. 蘇慈安著，《衛理報》，團契顧問，砂羅越衛理公會華人年議會文字事業部，一九八九年六月十五日。
5. 校園福音團契同工著，《大專校園團契手冊》，台灣：校園，1988。

四軌制成人主日學教材系列

(訓練課程 — 事奉指南)

團契顧問

作者：劉會明

出版：砂拉越衛理公會華人年議會文字事業部

Board Of Christian Literature

Sarawak Chinese Annual Conference

P. O. Box 381, 96007 Sibu.

8, Ground Floor, Lorong 1, Jalan Tuanku Osman,
96000 Sibu, Sarawak, Malaysia.

Tel: 084-333021 Fax: 084-345650

Email: scac@tm.net.my

URL: www.inet.com.my/scac

編輯：砂拉越衛理公會華人年議會基督教教育部主日學組

發行：衛理福音書局

The Methodist Book Room

18, Island Road,

96000 Sibu, Sarawak.

Tel: 084-314806 Fax: 084-330649

承印：常順印務有限公司

Tel: 084-332888

初版：1999年9月